

KOLOKVIJ

IZRADA PODZEMNIH GRAĐEVINSKIH TUNELA

Tema:

Kada i kako sistem upravljanja može pomoći organizacijama- Dio izlaganja

Jahić Sead dipl. ing
Lead Auditor QMS

Tuzla 23,24. januar 2009

KYOTO DEKLARACIJA

Prihvaćena na:

4. internacionalnom simpozijumu produktivnosti

1-4 oktobra 1990godine u Japanu

Pet prijedloga za **povećanje produktivnosti** u vremenu
globalizacije

UVOD

Došlo je do intenziviranja međusobne zavisnosti zemalja i regiona u svijetu.

Na pragu novog vremena, izražena je značajna potreba za unapređenjem i povećanjem produktivnosti,

te za zajedničko uživanje plodova kao i posljedice takvog napretka.

U tom cilju predlažemo sljedeće:

1. Briga o ljudskim mogućnostima

Povećana produktivnost može se efikasno postići u dobro projektovanom proizvodnom sistemu pod uslovom da se ljudski interesi i njihove stvaralačke mogućnosti potpuno iskoriste.

Ovo se ne može postići samo kroz mehanizaciju procesa rada ili organizacione reforme.

Tehnologija koja stvara takav sistem mora podrazumjevati integraciju kako **HARDWERE-a** i **SOFTVER-a**, tako isto i razvoj ljudski resursa na način koji vodi računa o ciljevima zaposlenih, njihovim potrebama i interesu.

2. Saradnja rukovodstva sa ostalim zaposlenima

Povećana produktivnost se može postići samo kada rukovodstvo i ostali zaposleni sarađuju u atmosferi međusobnog povjerenja ,radi postizanja zajedničkog cilja.

Da bi se efikasno radilo zajedno, mora postojati pristup zajedničkim informacijama, kao i međusobna podjela uloženih napora i postignutih rezultata rada.

Da bi se stvorilo povjerenje, rukovodioci moraju poštovati sigurnost zaposlenih i pravičnu raspodjelu postignutih rezultata na bazi objektivnih principa(kriterijuma i mjerila).

Sa svoje strane,zaposlenih moraju sarađivati sa rukovodstvom kako bi se produktivnost neprekidno povećavala.

3. Međusobno razumjevanje

Povećanje produktivnosti je proces ljudskog napretka.

To je proces u kome ljudi, preduzeća i organi vlasti pokušavajući postići međusobno razumjevanje u nastojanju da rade za jedno, za zajedničke ciljeve i objezbjeđenje boljega života i veće slobode kroz povećanu produktivnost.

Zajedničko međusobno razumjevanje je zato od fundamentalnog značaja za objezbjeđenje pretpostavki o ostvarivanju društvenog napretka.

4. Globalna saradnja

Povećana produktivnost je korist koja treba da se dijeli među svim društvima, ekonomskim sistemima i regionima u svijetu.

U cilju pružanja doprinosa i širenja povećane produktivnosti, moramo obezbjediti uvid i povećati učenje kroz međusobnu razmjenu iskustava.

Razvoj internacionalne mreže zajedničkog znanja, širenje tehnologije i ekonomske saradnje predstavlja neophodan sastavni dio u radu za bogatiji doprinos takvom procesu

5. Rad za bolju budućnost

Povećanje produktivnosti je lični odnos svakog pojedinca sa vjerom u mogućnost izgradnje bolje budućnosti.

Svi moramo raditi zajedno ne samo za bolji život danas, nego takođe i za bolji život sutra i za sve buduće generacije.

Investicije na planu zaštite i očuvanje životne sredine i internacionalno poštovanje prava čovjeka i ljudskih vrijednosti jesu odlučujući faktori u borbi za izgradnju bolje budućnosti.

KYOTO DEKLARACIJA :

- 1. Briga o ljudskim mogućnostima**
- 2. Saradnja rukovodstva sa ostalim zaposlenima**
- 3. Međusobno razumjevanje**
- 4. Globalna saradnja**
- 5. Rad za bolju budućnost**

HVALA NA PAŽNJI

www.idea.com.ba